

Mona Gafvelin arbetar som organisationsutvecklare, utredare, programledare samt processledare i ledningsgrupper, arbetsgrupper och verksamheter.

Mona är personalvetare från Uppsala universitet och har arbetat med ledar- och organisationsutveckling i företag och organisationer sedan 1992. Sedan 1998 arbetar Mona som seniorkonsult i företaget Noden. Tidigare har hon arbetat på SLU samt Länsstyrelsen Gävleborg.

Hon har även vidareutbildat sig i lösningsfokuserad terapi (2007-2008). Kunskaperna i lösningsfokuserat arbetssätt används både på individ- och gruppnivå för att skapa bättre förutsättningar för utveckling av människa och organisation. Under 2023-24 vidareutbildade sig Mona i ledarskap, kognitiv neurovetenskap samt förnyar kunskaperna i utvärderingsteori.

Mona är en uppskattad processledare, utbildare och utredare. Hennes främsta bidrag handlar ofta om att förstå samspelet organisation och människa och att finna lösningar som både fungerar väl för verksamheter och för människorna som arbetar i den.

Hennes vanligaste uppdrag handlar om att leda och stödja förändringsarbete i verksamheter, ledningsgrupper samt organisationsutredningar med fokus på hållbar förändring. Hon är även programledare för Uppsala universitets uppdragsutbildningar för chefer.

Mona skriver sedan 2023 en blogg med tema organisationslära och ledarskap. Bloggen hittar du här: noden.se/blogg.

Anställningar

- Seniorkonsult och grundare Noden AB 1998 – > Pågående
- Verksamhetsstöd till företagare i Gävleborgs län, Länsstyrelsen 1994-1995
- Internkonsult personalutveckling SLU 1992-1994, 1995-1998

Övriga uppdrag

- Ordförande i alumniföreningen för personalvetare vid Uppsala universitet. 2003-2007, 2012-2019
- Sekreterare i studerandeföreningen Dynamicus 1989-90. Styrelsemedlem 90-91. Aktiv i studerandetidningen Dynamiquen 1988-90.



Utbildningar

2024

Ledarskap i

krissituationer, 7.5hp,
Jönköpings universitet

**Arbetets betydelse,
meningsskapande,
identitet och lärande**, 7.5

hp, Linneuniversitetet
Kognitiv neurovetenskap,
15 hp, Karolinska institutet

2023

Utvärderingsteori 7.5 hp,
Mälardalens högskola

**Konflikthantering i
arbetslivet**, 7.5 hp
Sthlms universitet

2007-2008

**Lösningssinriktad terapi
och arbetssätt**,
Ersta-Sköndal Högskola.
30 hp

1994

**Magisterutbildning
pedagogik**, Uppsala
universitet

1991 **Kulturanthropologi A**

1987 -91

**Linjen för personal- och
arbetslivsfrågor**.
Uppsala universitet, fil kand.

Exempeluppdrag

2022 - pågående Utredningar samt stöd i
förändringsarbeten, SLU

2023 Programledare chefsutbildningar Uppsala
universitet

2022. Utredning och chefsstöd Ekologigruppen.

2019-20 Utredning samt stöd i förändringsarbete,
Artdatabanken SLU.

2019. Sveriges offentliga Inköpare, SOI.
Utredning.

2018. Organisationsutredning CBM, SLU

2015. Utvärderingsuppdrag. Svenska kyrkan.

2015. Organisationsutredning Inst för
mikrobiologi, SLU.

2012-2018. HR-enheten, MSB. Återkommande
utvecklingsarbete.

2013-15. Lidingö stad. Utveckling av
arbetsmetodik vid kommunledningskansliet.

2013. Lundsbergs privatskola. Utredning av
organisation vid skolan. Intervjuer.

2013. Berg CF Möller arkitektkontor. Utredning,
enkät samt utvecklingsdagar.

2013. Utvärdering av organisation. Enkätstudie +
intervjuer. Försvarsmakten.

2010. Ljusdals kommun. Ledarutveckling.

2009 Holmen paper. Ledarutveckling blivande
chefer.

2007-08 Ledarutveckling Hudiksvalls kommun

2006. Onkologen Gävle sjukhus.

Ledarutveckling.

2006. Utvärdering av

kompetensutvecklingsinsatser inom FMV.

1995. Enkätstudie kring forskarstuderande mat-
nat fakultet Uppsala universitet. Datainsamling
samt redovisning.

1992-94 Enkätstudier Dalens geriatriska klinik
kring vårdkvalitet. Kvantitativ studie med
planering, datainsamling, analys och
redovisning.

1992 Utvärdering av systemet för
fortbildningsverksamhet inom SLU.

1993. Enkätundersökning av disputerade inom
Lantbruksuniversitetet Omfattande enkät om
kvalitet i forskarutbildningen samt nytta och
värde av doktorsexamen.

